

RECHTSPRAAK

Verweerder heeft voor zowel de werkgever als voor klager als (voormalige) werknemer opgetreden in een procedure waarin beiden waren gedaagd op grond van een onrechtmatige daad. Naar het oordeel van de raad hoefde verweerder niet te voorzien dat sprake zou kunnen zijn van tegenstrijdige belangen tussen klager en zijn oud-werkgever, omdat daartoe geen aanleiding bestond, ook niet in de loop van de procedure. Verweerder heeft voorts deskundig gehandeld, zijn processtukken waren toereikend en klager is door verweerder voldoende geïnformeerd en geadviseerd, zodat verweerder geen tuchtrechtelijk verwijt treft. De klacht wordt in alle onderdelen ongegrond geacht.

Instantie: Raad van Discipline Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 15-01-2016

ECLI: ECLI:NL:TADRARL:2016:12

Zaaknummer: 15-383