

RECHTSPRAAK

Wetend dat haar cliënte gedurende haar onbetaald verlof het loon had doorbetaald gekregen, lag het op de weg van verweerster zich er rekenschap van te geven dat de mogelijkheid bestond dat klaagster zich daar niet van bewust is geweest. Dat was zeker het geval op het moment dat klaagsters directeur aangaf dat in het finale kwijtingbeding onvoldoende duidelijk naar voren komt dat klaagster aan B geen loon meer verschuldigd is over de voorliggende periode. Zij heeft toen volstaan met een wel erg globaal zuiver formeel antwoord, en de kern van de vraag omzeild. Zij had de doorbetaling van het salaris aan de orde moeten stellen. Het ging om een relatief groot bedrag. Verweerster had dan ook moeten begrijpen dat zij door daarover te zwijgen in strijd handelde met de gerechtvaardigde belangen van klaagster en zich mogelijk schuldig maakte aan misleiding van klaagster. Gegrond. Enkele waarschuwing.

Instantie: Raad van Discipline Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 17-02-2014

ECLI: ECLI:NL:TADRARL:2014:22

Zaaknummer: 13-50