

RECHTSPRAAK

Het sturen van een sommatiebrief namens klagers oude werkgever aan klager met kopie aan klagers nieuwe werkgever is niet ongeoorloofd daar de nieuwe werkgever in het conflict al betrokken was voordat verweerder daarbij werd betrokken en in het geschil een bemiddelende rol had gespeeld. De verzonden sommatie was niet onnodig omdat verweerder van zijn cliënte had vernomen dat klager aan een eerder verzoek van de cliënte zelf tot verwijdering van een bericht op Twitter en het plaatsen van een rectificatie niet volledig gevolg had gegeven. Klacht in alle onderdelen ongegrond.

Instantie: Raad van Discipline 's-Gravenhage

Datum uitspraak: 03-06-2013

ECLI: ECLI:NL:TADRSGR:2013:28

Zaaknummer: R.4070/12.204